

ProfilPASS



Stärken kennen – Stärken nutzen

ProfilPASS



Was ist der ProfilPASS?

Mit dem **ProfilPASS** kann man seine Kompetenzen ermitteln, die im Laufe des Lebens erworben wurden. Der **ProfilPASS** hilft, diese Kompetenzen systematisch zu ermitteln und darzustellen. Familie, Freizeit und Ehrenamt sind dabei genauso wichtig wie der berufliche Werdegang.

In der Auseinandersetzung mit dem eigenen Tun und Handeln werden Kompetenzen erkannt. Dieser Prozess aus Reflexion, Dokumentation und Entwicklung eines individuellen Kompetenzprofils kann durch speziell ausgebildete **ProfilPASS**-Beratende unterstützt werden.

Der **ProfilPASS** für Erwachsene erschien 2006. Das bewährte System wird seitdem kontinuierlich überarbeitet und erweitert. Heute gibt es ein Portfolio von acht Varianten für unterschiedliche Zielgruppen.

ProfilPASS
für Erwachsene

ProfilPASS
für junge Menschen

ProfilPASS
für die Selbständigkeit

ProfilPASS
in Einfacher Sprache

ProfilPASS
Barrierefrei + in Leichter Sprache

ProfilPASS
zum Durchstarten

ProfilPASS
zur Vorbereitung auf den Ruhestand

ProfilPASS
für Frauen – We can do it!



ProfilPASS Erfahrungen

Der ProfilPASS dient dazu, sein Leben ein Stück zu sortieren und Gliederung zu schaffen. Das kann nur gut sein.

Anonymer Teilnehmer eines ProfilPASS-Seminars

Das positive Ergebnis, dass ich in meinem Leben doch mehr kann, als ich geglaubt habe, ist für mich sehr wichtig. Vor allem weiß ich jetzt genau, was ich in meinem Leben noch erreichen möchte.

Vera Z., Teilnehmerin eines ProfilPASS-Seminars

Der ProfilPASS ist ein wichtiger Baustein im lebenslangen Lernen!

Prof. Dr. Rita Süßmuth, ehem. Präsidentin des Deutschen Volkshochschul-Verbandes e.V.



Wie funktioniert der ProfilPASS?



► Mein Leben

Der **ProfilPASS** beginnt mit einer Rückschau auf Ihr bisheriges Leben. Was haben Sie gelernt?
Wo haben Sie Erfahrungen gemacht?
Und: Was davon ist Ihnen auch heute wichtig?
Was bereitet Ihnen besonders viel Freude?



► Meine Tätigkeitsfelder

Ob berufliche Qualifizierung, Hobby oder Ehrenamt, alle Aktivitäten werden hier unter die Lupe genommen, von Ihnen beschrieben, auf den Punkt gebracht und bewertet:
Was machen Sie gern und was können Sie gut?



► Meine Kompetenzen

In diesem Kapitel ziehen Sie Bilanz: Sie erstellen eine Übersicht Ihrer besonderen Kompetenzen und sehen auf einen Blick, wie stark ausgeprägt Ihre Kompetenzen sind oder welche Kompetenzen Sie besonders gerne einsetzen.



► Meine Ziele

Nutzen Sie Ihre Erkenntnisse für Ihre weitere Lebensplanung:
Was sind Ihre Wünsche und persönlichen Ziele?
Was möchten Sie beruflich tun und welche Interessen möchten Sie weiterverfolgen?



ProfilPASS

Acht Varianten und ihre Zielgruppen im Überblick:



Der ProfilPASS für Erwachsene

Der **ProfilPASS** unterstützt Erwachsene bei der Planung der beruflichen Weiterentwicklung, der Vorbereitung auf den (Wieder-)Eintritt ins Erwerbsleben, bei der beruflichen sowie persönlichen (Neu-)Orientierung und der Planung zukünftiger Lernvorhaben.



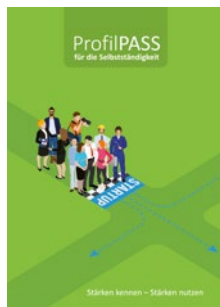
Der ProfilPASS für junge Menschen

Jugendliche ab 13 Jahren können mit diesem **ProfilPASS** ihre Stärken sowie Interessen ermitteln. Dabei entdecken sie insbesondere das Wissen und Können, das sich nicht in Schulnoten wiederfindet. Es werden alle Lebensbereiche betrachtet: Aktivitäten in der Schule sind genauso wichtig wie Hobbys, das Zusammensein mit der Familie und Freunden.



ProfilPASS in Einfacher Sprache

Der **ProfilPASS** fokussiert die besondere Lebenssituation von Neuzugewanderten und ist an das Sprachniveau B1 angepasst. Der **ProfilPASS** zeichnet sich durch verkürzte Textpassagen, den verstärkten Einsatz von Visualisierungen, Piktogrammen und die Verwendung von Einfacher Sprache aus.



ProfilPASS für die Selbständigkeit

Dieser **ProfilPASS** richtet sich an Menschen, die Unternehmen gründen möchten. Sie können ihre Fähigkeiten und Erfahrungen auf 13 unternehmerische Kompetenzen hin reflektieren und dokumentieren. Der Transfer auf die Lebens- und Gründungssituation der Ratsuchenden wird mit biografischen Beispielen und Testimonials unterstützt.





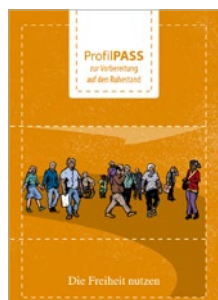
Barrierefreier ProfilPASS in Leichter Sprache

Unterstützt werden Menschen mit kognitiven Beeinträchtigungen und Lernschwierigkeiten. Der ProfilPASS ist als barrierefreies PDF abrufbar und somit auch für blinde und sehbehinderte Menschen geeignet. Besonderheiten neben der Verwendung von Leichter Sprache sind die stark verkürzten Textpassagen sowie die Nutzung von zahlreichen Tabellen, Bildern und Ausfüllhilfen.



ProfilPASS zum Durchstarten

Der ProfilPASS ist vor allem für junge Erwachsene geeignet, die sich weder in (Aus-)Bildung noch in Beschäftigung befinden. Die Version richtet sich an der Lebenssituation, den Erfahrungswelten und Bedürfnissen der Zielgruppe aus und unterstützt mit zusätzlichen Materialien die Karriereentscheidungen sowie Bewerbungsprozesse.



ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand

Der ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand richtet sich an Menschen, die sich im Übergang zum Ruhestand befinden. Durch die Nutzung des neuen ProfilPASS können sie sich mit ihren eigenen Kompetenzen beschäftigen und so in ihrer persönlichen und nachberuflichen (Weiter-)Entwicklung und (Neu-)Orientierung unterstützt werden. Der ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand wurde dieses Jahr im Rahmen des laufenden EU-Projekts CONVOLUT entwickelt.



ProfilPASS für Frauen – We can do it!“

Mit dem „ProfilPASS für Frauen – We can do it!“ wird die Beratungsarbeit für Frauen in Bezug auf die (Wieder-) Eingliederung in den Arbeitsmarkt unterstützt. Frauen befinden sich häufiger in armutsgefährdenden Lebenslagen, z.B. durch unterbrochene Erwerbstätigkeiten und Teilzeitarbeit in Folge von Kinderbetreuung. Durch die Beratung sollen Frauen gestärkt werden, die identifizierten Kompetenzen zu reflektieren und dazu passende Berufsfelder zu identifizieren.



Was ist die ProfilPASS-Philosophie?

Das **ProfilPASS**-System basiert auf humanistischen Bildungszielen. Im Mittelpunkt der **ProfilPASS**-Beratung steht die gesamte Persönlichkeit des Menschen. Seiner Philosophie entsprechend zeichnet sich der ProfilPASS durch folgende Merkmale aus:

■ Bildungsbereichsübergreifender Ansatz

Damit ein ganzheitliches Profil individueller Stärken entstehen kann, werden alle Lernorte und Lernformen einbezogen.

■ Biografisch-systematischer Ansatz

Ansatzpunkt ist die Biografie der Nutzenden, der Blick richtet sich auf einzelne Lebensabschnitte und Tätigkeiten.

■ Entwicklungsorientierter Ansatz

Vor dem Hintergrund des lebenslangen Lernens ist der Prozess der Kompetenzerfassung und -entwicklung zu keinem Zeitpunkt endgültig abgeschlossen. Der **ProfilPASS** ist für jeden Lebensabschnitt geeignet – die Dokumentation kann jederzeit wieder aufgenommen werden.

■ Erlernen von Selbstreflexion

Durch intensive Beschäftigung mit den wichtigen Lernorten und Lernformen in der eigenen Biografie werden die Fähigkeit zur Selbststeuerung und Selbstreflexion geschult. Die Nutzenden lernen, eigenverantwortlich zu handeln und sich auf die eigenen Stärken zu verlassen.

■ Ergebnisoffenheit

Die Ergebnisoffenheit des **ProfilPASS** unterscheidet ihn zu geschlossenen Verfahren. Diese beinhalten in der Regel

Kompetenzanforderungen, die im Vorfeld formuliert und damit auf bestimmte Kompetenzen begrenzt sind. Beim ergebnisoffenen **ProfilPASS** können alle fachlichen und überfachlichen Kompetenzen zum Vorschein kommen.

■ Freiwilligkeit

Die Freiwilligkeit der Bearbeitung ist eine wesentliche Grundlage für den Selbstreflexionsprozess. Die Nutzenden des **ProfilPASS** entscheiden zu jedem Zeitpunkt selbst, wem sie einen Einblick in ihre erarbeiteten Inhalte geben möchten.

■ Offenheit für Selbst- und Fremdevaluation

Im Fokus des **ProfilPASS** steht die Selbsterkundung der eigenen Kompetenzen. Darüber hinaus wird empfohlen, ihre Selbsteinschätzung durch Fremdeinschätzungen von qualifizierten Beratenden zu ergänzen.

■ Qualitätssicherung

Allen zertifizierten **ProfilPASS**-Beratenden ist gemeinsam, dass sie für den Einsatz des **ProfilPASS** qualifiziert wurden und ihre Eignung alle zwei Jahre in einem Re-Zertifizierungsprozess nachweisen.



Wir sind für Sie da:

Seit 2008 ist die Servicestelle **ProfilPASS** am Deutschen Institut für Erwachsenenbildung für die kontinuierliche Weiterentwicklung und Qualitätssicherung des **ProfilPASS** und die Pflege des Netzwerkes verantwortlich. Das Team der Servicestelle **ProfilPASS** informiert gerne zum **ProfilPASS**:



Kathrin Raven

Tel.: +49 0228 3294-326

E-Mail: profilpass@die-bonn.de

www.profilpass.de

Fotonachweise: Adobe Stock, iStock,

Sandra Seifen Fotografie

Satz und Layout: Irene Mohr

Stand: Dezember 2023



In ganz Deutschland gibt es über 900 Beratungsstellen. Finden Sie Ihre persönliche Beratungsstelle vor Ort und nutzen Sie dafür die Suche auf www.profilpass.de.

Profil**PASS**



profilpass.de

Bestell-Nr. dieses Flyers: 101-485a
wbv Publikation, wbv Media GmbH & Co. KG
service@wbv.de, www.wbv-publikation.de

diē Deutsches Institut für
Erwachsenenbildung
Leibniz-Zentrum für
Lebenslanges Lernen